

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA Águas do Douro e Paiva, S.A

IDENTIFICADOR P-2025/21

SETOR Setor empresarial do Estado

DATA DE SUBMISSÃO 04-09-2025

CARACTERIZAÇÃO

	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	2	0
	25-34 anos	4	12
	35-44 anos	12	18
	45-64 anos	43	68
	>65 anos	1	1
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	2	25
	Ensino secundário	16	45
	Ensino superior	43	30
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	0	0
	Orgãos de fiscalização	1	2
	Orgão sociais	2	3
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	0
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	0
	Direção Intermédia de 1º grau	6	4
	Direção Intermédia de 2º grau	9	12
	Pessoal Técnico Superior	26	11
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	20	27
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	0	46
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	59	99
	Contrato de trabalho a prazo	0	0
	Contrato de trabalho incerto	2	1
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	11	13

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
-	A autoavaliação no site da CITE mostra que a organização cumpre todos os requisitos, graças a um sistema de gestão maduro e certificado, nomeadamente pelas normas SA 8000 e NP 4552, que promovem a igualdade entre homens e mulheres. A organização já dispõe de planos e programas que asseguram a promoção, monitorização e acompanhamento contínuos destas matérias.	Sustentabilidade Empresarial	Recursos Humanos	-	-	-	-